



ESTRATEGIAS PARA MINIMIZAR EL ÍNDICE DE DESEMPLEO EN MADRES CABEZA DE FAMILIA, UN RETO SOCIAL

STRATEGIES TO MINIMIZE THE UNEMPLOYMENT RATE OF HEADS OF HOUSEHOLD MOTHERS, THIS AS A SOCIAL CHALLENGE

Javier Orlando Jiménez Cortes ¹

Juan Carlos Acosta ²

RESUMEN

El desempleo es una problemática social que pone en condición de vulnerabilidad a las personas que lo experimentan, dado que cuando en un hogar no se perciben ingresos se hace difícil la satisfacción de las necesidades básicas, lo cual trae consigo consecuencias no solo a nivel socioeconómico, sino también a nivel psicológico y emocional. De acuerdo con cifras del Departamento Administrativo Nacional de Estadística para el 2020, la tasa de desempleo en Colombia fue del 15,9%, lo que representó un aumento de 5,4 puntos porcentuales frente al año 2019, siendo las mujeres la población más afectada. A partir de lo cual, se considera relevante identificar, el índice y las causas del desempleo en madres cabezas de familia del municipio de Cajicá, y proponer estrategias que permitan disminuir las cifras de desempleo en la población sujeto de estudio, de modo que estas puedan acceder a un empleo digno y reducir su condición de vulnerabilidad social. Se trata esta de una investigación de tipo mixto. Diseño documental, descriptivo. Las fuentes de datos son páginas oficiales de entidades públicas relacionadas con el tema de estudio, documentos de carácter investigativo e información suministrada por la oficina de Sisben del municipio de Cajicá. Los resultados permiten identificar un número significativo de madres cabezas de hogar distribuidas en 21 sectores del municipio. La mayoría tiene una edad entre los 30 y 39 años, son bachilleres y se encuentran desempleadas, pese a que el municipio cuenta con 1.763 compañías que desarrollan su actividad económica en diferentes sectores.

PALABRAS CLAVE: Desempleo, vulnerabilidad social, situación de pobreza, ingresos, mujeres cabeza de familia, estrategias.

ABSTRACT

The unemployment is a social problematic that place a vulnerability condition in those who experiment it. That's given in those households with no basic income and it's difficult to satisfy all the basic needs. Which brings consequences not only in a socioeconomic level, but in a psychological and emotional one. According to the numbers of the National Administrative Department of Statistics in 2020, the unemployment rate in Colombia was 15,9% that indicates an increase of 5.9 percentage points in difference from the year 2019. Being the woman population the most affected, it's relevant to identify the unemployment rates and causes of heads of household mothers in the municipality of Cajicá, also is necessary to propose strategies that allow to decrease these unemployment rates, on a way that this population could access to a decent employment and reduce their social vulnerability condition. This is a mix type investigation. Documentary and descriptive design. The data source of the investigation information is the official webpage of the national entities related to the matter, such as investigative nature documents provided by the "Sisben" office of Cajicá municipality. The results allow to identify a significant number of heads of household mothers distributed in 21 municipality areas. The most of it are between 30 and 39 years old with a bachelor degree and in a current unemployment status despite of the economic activities of 1.763 companies developed in all the working sectors.

KEY WORDS: Unemployment, social vulnerability, poverty situation, income, heads of household mothers, strategies.

¹Estudiante de especialización en Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo - Corporación Universitaria Unitec, UNITEC, Colombia – 11206023@unitec.edu.co

²Ingeniero Industrial con Especialización en Salud Ocupacional, tercer semestre Maestría en Gestión Ambiental y Desarrollo Sostenible de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas. Máster en Sistemas de Gestión Integrados (SIG) con la Universidad Internacional del ríoja España (virtual).

SUMARIO: 1. Introducción. 2. Marco teórico 3. Método. 3.1.1. Estrategias metodológicas. 3.1.2. Población y muestra. 3.1.3. Instrumentos de recogida de información. 3.1.4. Procedimiento. 4. Resultados. 5. Discusión y conclusiones. 6. Referencia bibliográficas.

CONTENTS: 1. Introduction. 2 Method 2.1.1. Methodological strategies. 2.1.2. Population and sample. 2.1.3. Information collection instruments. 2.1.4. Process. 3. Results. 4. Discussion and conclusions. 5. Bibliographic reference.

TRADUCCIÓN: De Karen Daniela Novoa Huelgas (Profesional En Estudios Literarios - Universidad Autónoma De Colombia)

1. INTRODUCCIÓN

Tanto a nivel nacional como en el departamento de Cundinamarca las cifras del DANE muestran una mayor tasa de desempleo en mujeres respecto a los hombres.

De acuerdo con Arango y Ríos (2015) la diferencia en el capital humano se da a causa de la estructura económica de las ciudades y la discriminación en contra de la mujer. Además, los autores plantean que las mujeres pasan más tiempo en el proceso de búsqueda de empleo que los hombres, por los motivos antes descriptos.

En el año 2020, año en el que cientos de personas perdieron sus empleos como consecuencia de la situación de emergencia sanitaria generada por la pandemia del Covid – 19, las mujeres del departamento de Cundinamarca perdieron sus empleos, encontrándose estas con un poco más de 8 puntos porcentuales de desempleo en comparación con los hombres. A partir de lo cual, se establece como población sujeta de estudio, a las mujeres cabeza de familia del municipio de Cajicá, quienes al igual que el resto de las mujeres del departamento, presentan cifras considerables de desempleo.

Encontrándose que en sus hogares la situación se agrava al no estar ellas vinculadas laboralmente, ya que son las principales proveedoras, lo cual puede ponerlas en una situación de vulnerabilidad social y de pobreza extrema.

Se pretende de este modo, saber cómo la crisis económica generada por el covid-19 afectó el empleo en la ciudad de Cajicá y conocer el índice de desempleo, realizando una comparativa para identificar si este aumentó o disminuyó en las mujeres cabezas de familia.

La investigación se da por la necesidad de identificar estrategias para reducir los índices de desempleo de las madres cabezas de familia en el municipio de Cajicá, teniendo en cuenta su escolaridad, edad y el sector en el que residen.

Además, es de suma importancia conocer la economía que predomina en el municipio, saber cuáles son las industrias y los sectores se encuentran allí, ofertas y demanda de empleos y canales que se utilizan para acudir en la búsqueda de empleo; a fin de generar estrategias que permitan disminuir las cifras de desempleo.

Se trata éste de un estudio de tipo mixto, puesto que emplea el método cualitativo y cuantitativo. De acuerdo con Hernández (2014) este tipo de método permite obtener información general del problema de estudio y mayor comprensión del fenómeno, puesto que se conoce de una forma más amplia.

A través del diseño documental, descriptivo se lleva a cabo una revisión sistemática de documentos de carácter científico a fin de seleccionar aquellos que contengan información relacionada con el desempleo en mujeres, mujeres cabeza de familia y estrategias de empleabilidad. De acuerdo con Hernández et al (2014) la revisión documental consiste en detectar, obtener y consultar libros y todo material útil para el propósito de la investigación, en extraer y recopilar lo relevante del tema trabajado los cuales son descriptos en el resultado de la investigación sin cambiar el entorno y sin realizar manipulación de las variables.

Una vez hecha la revisión sistemática de documentos, análisis y selección de los mismos, fue posible especificar y detallar la relación de las categorías analizadas, como se muestra en los resultados.

Este documento consta de cinco capítulos. El primer capítulo contiene la hipótesis o pregunta de investigación la cual expresa una problemática o un tema relevante para la gestión del Talento Humano. El segundo capítulo comprende el marco teórico, mediante el cual se hace un acercamiento a los referentes que han aportado al análisis del tema.

En el tercer capítulo se presenta la metodología, allí se plantea el tipo de investigación, método, enfoque, muestra y criterios de inclusión muestral. En el siguiente capítulo se hace referencia a los resultados obtenidos mediante la aplicación de la metodología.

Se termina este documento con las conclusiones en relación con el marco teórico consultado, con la metodología utilizada, con los resultados obtenidos y los hallazgos de la investigación

2. MARCO TEÓRICO

Para efectos del presente marco teórico se trabajarán cuatro categorías relacionadas con el tema de estudio: El desempleo como problemática social, desempleo y su afectación a mujeres, consecuencias de la pandemia en el proceso de empleabilidad en mujeres y medidas para reducir tasa de desempleo en mujeres.

2.1.1. El desempleo como problemática social

El desempleo es considerado el drama social más grande de los últimos tiempos. Pérez (2006) argumenta que las personas con capacidad y voluntad de trabajar se sienten frustradas cuando se les niega la posibilidad de hacerlo. El hecho de no poder mantener a su familia las hace sentirse poco útiles y esto conlleva a crear resentimientos contra toda la sociedad y sus instituciones, lo que desemboca muchas veces en conductas de riesgo ante la falta de opciones.

La problemática del desempleo es producto de la organización social, esto significa que el hecho de que una persona encuentre o no trabajo depende, de diferentes factores: históricos, estructurales y económicos, además, de causas de índole psicológica y social. Por lo tanto, se establece que el desempleo es una de las mayores problemáticas económicas y sociales a la que debe enfrentarse la sociedad, especialmente las mujeres, ya que, debido a los factores anteriormente mencionados se crean estereotipos y brechas que afectan directa o indirectamente las oportunidades laborales y limita el crecimiento personal y profesional de estas, de acuerdo con lo planteado por Tejero (2012).

2.1.2. Desempleo y su afectación a mujeres

A pesar de que las mujeres representan más de la mitad de la población mundial, desafortunadamente, la discriminación en el mercado laboral sigue siendo una realidad en todos los sectores de la economía. Por tal motivo, Reardon citado por Rio y Villar (2018) establece que la demanda de trabajo no brinda igualdad de oportunidades a aquellas mujeres que desean obtener un empleo, ya que la mayoría de las veces las contrataciones se basan en el género y no en las capacidades o aptitudes que estas poseen causando perjuicios económicos y sociales.

En cuanto al índice de desempleo en mujeres, Lozada (2017) refiere que en América latina la tasa de participación femenina se ha estancado en torno al 53%, estos indicadores exhiben las grandes brechas de género en cuanto al acceso a oportunidades y derechos entre los hombres y las mujeres, las desigualdades se basan en el sistema social, el cual se encarga de producir diferentes estereotipos y conservar una segmentación en el trabajo que limita la inclusión laboral de las mujeres. Estos factores representan un gran obstáculo para la superación de la desigualdad y la pobreza, así como para la consecución de la autonomía económica de las mujeres.

Lora (2016) afirma que el desempleo femenino en Colombia es el más alto de Latinoamérica, puesto que, aparte de Colombia, solamente Venezuela y Costa Rica exhiben tasas de desempleo femenino superiores al 10%. Sin embargo, en el contexto mundial, se vislumbra que países con niveles de ingreso per cápita semejantes al colombiano, con frecuencia ostentan tasas por encima de este porcentaje.

La situación de desempleo en mujeres se agudiza cuando son estas madres cabeza de hogar. Se identifica actualmente gran preeminencia tanto a nivel nacional como internacional de autoridad femenina en los hogares de acuerdo con Rico (2019), quien establece que esta dinámica social deriva de diferentes fenómenos como la mortalidad masculina, las guerras y el

progreso de los modelos tradicionales de familia, los cuales son abordados de manera amplia y explícita por la sociología y la antropología.

Por otro lado, al revisar el contexto de la orientación laboral, a menudo se comprueba que existe una tendencia generalizada de desmotivación hacia la búsqueda de empleo en las mujeres según plantea Hernández et al. (2011). Esto puede deberse a distintas razones, una de ellas es la influencia que tienen los medios masivos de comunicación sobre la pérdida de empleo que se produce en los momentos de crisis económicas. Otros motivos provienen de las características propias que se dan en el mercado laboral que repercuten en bajas expectativas de encontrar un empleo. Esto, a su vez, suele asociarse a la aparición de distintos tipos de sintomatología o malestar psicológico, como desánimo, sentimientos de ansiedad, mal humor, entre otros.

2.1.3. Consecuencias de la pandemia en el proceso de empleabilidad en mujeres

Durán et al. (2020) establecen que el desempleo desde tiempos inmemorables ha sido una situación agobiante, difícil de sobrellevar con impactos sociales, familiares, económicos y emocionales que tienen repercusión a largo plazo. Sin embargo, la pandemia ha generado una ola de desempleo que ha afectado especialmente a las mujeres, para quienes, según la Organización Mundial del Trabajo, encontrar empleo siempre ha sido más difícil que para los hombres. La situación actual es el resultado de una desigualdad que se ha formado en la última década. Muchas mujeres tienen menores oportunidades de empleo, especialmente si estas están casadas o tienen hijos pequeños.

Se conoce de este modo, que el desempleo es una problemática que afecta significativamente a las mujeres cabeza de hogar. Se estima que algo más de 5 millones de personas que viven en hogares con autoridad femenina tienen a alguien que se ha visto afectado por el impacto económico que ha traído consigo la pandemia del COVID-19 de acuerdo por lo planteado por Gallo citado por González (2020), quien establece que por lo menos 3,7 millones de personas de esas familias son menores de edad o mayores de 65 años, es decir, son personas dependientes. Por lo cual, el autor plantea que los hogares más vulnerables a la crisis son encabezados por mujeres, que en su mayoría se encuentran sin empleo.

Al hablar de las causales del incremento del desempleo en mujeres, es necesario tener en consideración lo que refiere González (2020), quien afirma que tras la aparición de la pandemia por coronavirus se percibe que los sectores en los que regularmente se contrata a más mujeres, son precisamente los que más han tenido que despedir personas, como es el caso de las actividades de comercio, manufactura, de salud y actividades artísticas. Lo cual ha impactado de forma negativa la participación femenina en el mercado laboral.

Se encuentra de este modo, que las mujeres en el ámbito laboral están en una posición que las hace más vulnerables y desprotegidas, debido, fundamentalmente, a la desigualdad de sexos en el trabajo remunerado, lo que provoca una tasa alta de desempleo en las mismas. Farné (2020) establece que las consecuencias en términos de bienestar son conocidas, y

se resumen en mayores niveles de pobreza y en una menor independencia económica actual y futura (vía pensiones) de las mujeres. Es así, como la invasión de la actual crisis económica está llevándose por delante los logros alcanzados durante las últimas décadas, donde se les da el derecho a la igualdad a mujeres y hombres, para que estos puedan obtener un empleo digno.

2.1.4. Medidas para reducir tasa de desempleo en mujeres

Reyes (2020) establece la necesidad de analizar estrategias y oportunidades que permitan disminuir la tasa de desempleo en mujeres, con la generación de nuevos puestos de trabajo y con la creación de nuevas unidades productivas que permitan contrarrestar los índices de desempleo a nivel nacional que van en aumento como se evidencia en las cifras del DANE durante el último año.

Las estrategias para reducir los índices de desempleo son responsabilidad de los estados, los cuales deben trabajar para optimizar las condiciones de vida de las mujeres. Sin embargo, Carreño et al. (2017) afirma que dicho compromiso no les compete únicamente a los gobernantes, por lo que es necesario entonces, que las mujeres y en especial las madres cabeza de familia, vivencien un proceso de emprendimiento que les permita mitigar en el menor tiempo posible, la situación de pobreza y desigualdad que han sufrido.

Así mismo, el autor indica, que las mujeres cabezas de familia adquieren un empoderamiento que les permite resolver y ubicarse de manera diferente en la sociedad, y no depender siempre de la generosidad del Estado, por lo cual es necesario, que estas sean partícipes de la construcción de una cultura que incluya efectivamente una acción liberadora.

El empoderamiento femenino debe darse a partir de condiciones bajo las cuales se establezca la creación de distintos espacios institucionales apropiados para que los excluidos sean partícipes de la acción política pública. Para esto, Durston et al. citado por Carreño et al. (2017) plantean que es importante el fortalecimiento de la organización, de manera tal, que las personas que integran el sector social excluido puedan participar efectivamente e influir en las estrategias adoptadas por la sociedad, priorizando así, el control de recursos y activos, como recursos financieros, de información y materiales para viabilizar el buen aprovechamiento de espacios, derechos, organización y capacidades, en competencia y en armonía con otros actores.

Por su parte, Reyes (2020) argumenta que la implantación de la Economía Azul constituye una estrategia eficaz para la reducción de la tasa de desempleo, estableciendo que dicha economía suscribe la capacidad de concebir la naturaleza como una fuente de riqueza por sí misma sostenible, constituida por relaciones e interacciones de los individuos con el ecosistema, con el propósito de obtener y brindar beneficios entre unos y otros y poder identificar el número de esas relaciones en una comunidad.

Además, el autor establece que la idoneidad de la economía azul se debe a que los emprendimientos que están enfocados en materia de recuperación y manejo de residuos orgánicos son una alternativa importante para la generación de nuevos

puestos de trabajo. Por lo tanto, es importante que a través de los distintos programas de gobierno se generen incentivos para la creación de unidades de trabajo, enfocadas en este tipo de labores. Por lo cual, debe generarse entonces, proyectos a nivel regional y nacional, los cuales, a su vez, pueden potenciar el incremento del producto interno bruto.

3. MÉTODO

Se tiene en cuenta en este apartado las características de la investigación y se hace referencia al proceso llevado a cabo durante el estudio. Esto, teniendo en cuenta lo expuesto por Lopera (2012) quien establece que el método abarca una serie de procedimientos que muestran el camino a seguir durante la investigación y permiten alcanzar el objeto del estudio. De este modo, se incluyen aquí los siguientes aspectos:

3.1.1. Estrategias metodológicas

Se desarrolla un estudio de tipo mixto. De acuerdo con Hernández (2014) las investigaciones con enfoque mixto permiten un proceso de recolección, análisis y vinculación de datos cuantitativos y cualitativos para responder de una manera más amplia y profunda al planteamiento del problema, lo cual se traduce en mayor teorización, solidez y rigor. En esta misma línea Chen citado por Hernández (2014) argumenta que la integración sistemática de los métodos cuantitativo y cualitativo permite obtener una visión más completa del fenómeno de estudio. Mediante el método mixto se logra en esta investigación identificar cifras y porcentajes de desempleo en madres cabezas de hogar en el municipio de Cajicá, duración del desempleo y causas del mismo, edad, escolaridad, entre otras características; al mismo tiempo que es posible identificar, mediante la revisión documental, estrategias para la reducción del índice de desempleo en mujeres a partir de los datos obtenidos en el estudio.

Se implementa un diseño documental, el cual se hace por parte del investigador mediante una revisión rigurosa de diversos documentos de carácter científico a fin de seleccionar aquellos relacionados con el desempleo en mujeres, desempleo en madres cabeza de hogar y estrategias para reducir índices de desempleo en mujeres. Además, se indagó en instituciones oficiales, entre ellas la oficina de Sisbén del municipio de Cajicá, y se obtuvieron datos que permitieran conocer la situación de desempleo en mujeres cabeza de hogar.

Además, desde el enfoque mixto se contempla un diseño explicativo secuencial, el cual es definido por Hernández (2014) como aquel en el que en un primer momento se obtienen y analizan datos cuantitativos, y posteriormente se recogen y evalúan datos cualitativos. El proceso mixto se da cuando los resultados cuantitativos iniciales informan a la recolección de los datos cualitativos, de modo que en este caso se tiene en cuenta las características de las mujeres cabeza de hogar a partir de datos cuantitativos para el planteamiento de estrategias de empleabilidad que son identificadas a partir de datos cualitativos.

En cuanto al alcance, se encuentra que se trata éste de un estudio transversal descriptivo, ya que se hace recolección de la información en un solo momento con el propósito de describir variables, y posterior a ello analizar su incidencia e interrelación en un momento dado. Es decir, se analiza la situación de desempleo en madres cabezas de hogar durante el año 2020 de forma específica, a partir de lo cual, se proponen estrategias.

Por ser descriptivo, este estudio centra su interés en describir el fenómeno del desempleo en mujeres y madres cabeza de hogar, a través de datos mixtos que fueron recolectados sin cambiar el entorno, de modo que no se realizó manipulación de variables

3.1.2. Población y muestra

A fin de determinar las fuentes de datos se hizo búsqueda de información, en páginas web oficiales de organizaciones como alcaldía municipal de Cajicá, gobernación de Cundinamarca, DANE, cámara de comercio. También, se hizo búsqueda en repositorios de universidades y en el buscador especializado Google académico.

Se llevó a cabo un acercamiento a la oficina de Sisbén del municipio de Cajicá, oficina a través de la cual se obtuvo una base de datos que permite realizar una caracterización de la población sujeto de estudio, madres cabezas de hogar; e identificar el índice de desempleo de esta población en el municipio. A partir de la información cuantitativa identificada se crean tablas y gráficos propios, en forma de pastel e histogramas, que permiten identificar a través de porcentajes y cifras la problemática estudiada.

La base de datos entregada por la oficina del Sisbén del municipio cuenta con la siguiente información, la cual fue graficada u analizada de tal forma que permitiera conocer de manera detallada la problemática de estudio: población total con la que cuenta el municipio de Cajicá, población distribuida por sexo, porcentaje de mujeres cabeza de hogar en el municipio respecto a la población total, número de mujeres cabeza de hogar por sectores del municipio, teniendo en cuenta el sector rural y el sector urbano. Edad de las mujeres cabeza de hogar por Sector. Nivel de estudios de estas mujeres. Cifras de mujeres cabeza de hogar con discapacidad. Número de empresas en el municipio de Cajicá y tipo de actividad económica que desarrollan. Índice de desempleo en madres cabeza de hogar. Duración del desempleo en madres cabeza de hogar. Causas del desempleo. Situación actual de acuerdo a grupos etarios.

A partir de los datos antes expuestos fue posible llevar a cabo una caracterización de las mujeres cabeza de familia del municipio de Cajicá e identificar el índice de desempleo que etas presentan.

Se considera que esta información es de gran relevancia para el estudio puesto que permite conocer la realidad de la población sujeto de estudio, y a partir de esa realidad concreta plantear estrategias de intervención que aporten a la transformación de misma. En cuanto a la recolección de la información cualitativa, se hizo selección de documentos que cumplieran con los criterios de inclusión, lo cual permitió identificar estrategias para la reducir el índice de desempleo en madres cabeza de hogar. La búsqueda de documentos se hizo a través de palabras claves como: desempleo en mujeres, desempleo en madres cabeza de hogar, cifras de desempleo, desempleo en Cundinamarca, estrategias de empleabilidad para mujeres. Se tuvo en cuenta los siguientes criterios de inclusión y exclusión:

Tabla 1: Inclusión y exclusión de fuentes de datos.

CRITERIOS DE INCLUSIÓN	CRITERIOS DE EXCLUSIÓN
Documentos que se encuentren en bases de datos científicas -Investigaciones relacionadas con: El desempleo como problemática social, desempleo y su afectación a mujeres, consecuencias de la pandemia en el proceso de empleabilidad en mujeres y medidas para reducir tasa de desempleo en mujeres -Documentos de organismos especializados en el tema del desempleo -Páginas oficiales de instituciones y bases de datos que permitan obtener información relacionada con el tema de estudio	Documentos que no den cuenta de la situación de empleabilidad de la mujer Documentos que no sean de carácter científico

Fuente: Completamente generada por los autores, 2021.

3.1.3. Instrumento de recogida de información

La herramienta empleada por el investigador para recoger los datos o información de tipo cualitativo que cumplieran con los criterios de inclusión mencionados en la anterior tabla es una matriz, mediante la cual se organizó y se hizo un análisis inicial de la información, dicha matriz contiene la siguiente información útil tanto para el marco teórico, resultados, análisis y proceso de referenciarían: título de la investigación, autor, año, resumen, relación con la actual investigación. La información de tipo cuantitativo fue recolectada mediante correo electrónico de a través de bases de datos de Excel que fueron graficadas y analizadas de acuerdo con los propósitos del estudio.

3.1.4. Procedimiento

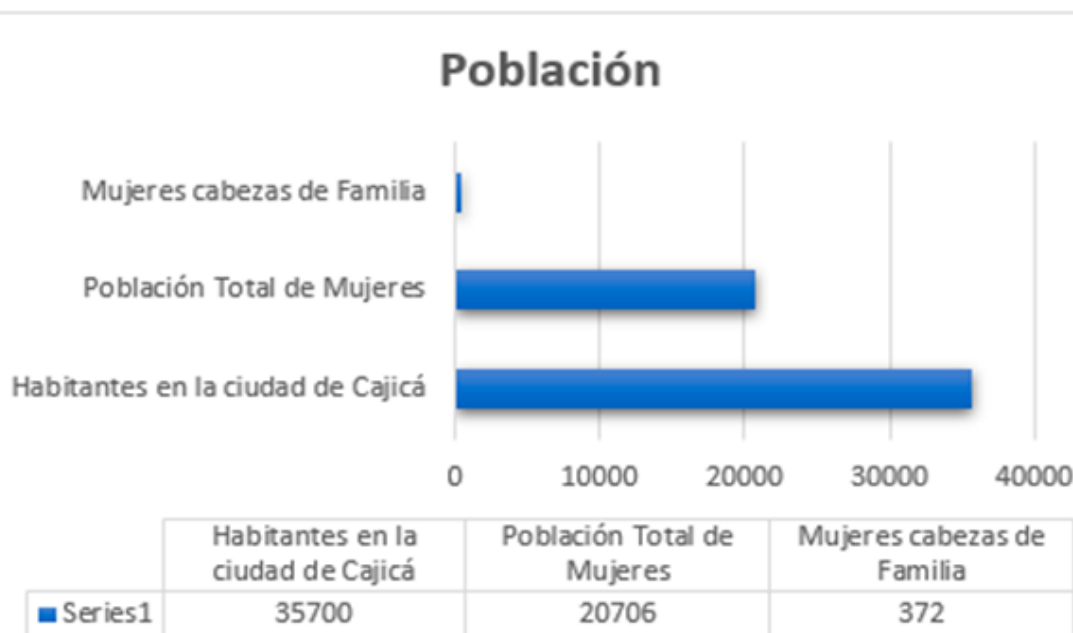
Para el desarrollo de la investigación se tuvo en cuenta las siguientes etapas o fases:

- Primera fase: identificación de problema de investigación, título e introducción.
- Segunda fase: Construcción y alimentación de matriz de recolección de datos y acercamiento a dependencias de la alcaldía para recolección de información relacionada con el tema de estudio.
- Tercera fase: Revisión bibliográfica, elaboración del marco teórico a partir de estudios relacionados con: El desempleo como problemática social, desempleo y su afectación a mujeres, consecuencias de la pandemia en el proceso de empleabilidad en mujeres y medidas para reducir tasa de desempleo en mujeres
- Cuarta fase: Construcción de método: estrategias metodológicas, población y muestra, instrumento de recolección de información, procedimiento.
- Quinta fase: Presentación de resultado del estudio, análisis e interpretación de resultados. Conclusiones, referencias bibliográficas y resumen
- Sexta fase: Creación de Orcid.

4. RESULTADOS

A continuación, se muestran los resultados o hallazgos del proceso de investigación, los cuales se obtienen mediante la implementación de la metodología.

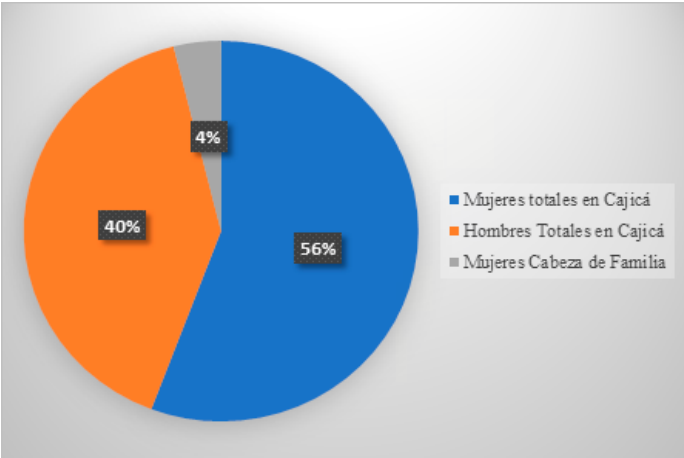
4.1. Caracterización de las madres cabeza de familia del municipio de Cajicá



Fuente: Adaptado de Autor a partir de cifras de la oficina del Sisbén, 2021

El municipio de Cajicá tiene una población de 35.700 habitantes para el año 2021, de los cuales el 49,2% son hombres y el 50,8% son mujeres. Según estas cifras el municipio cuenta con más mujeres que hombres, y la tendencia va en aumento de acuerdo con las cifras de los últimos 10 años, lo que indica que a futuro si no se toman medidas y estrategias para reducir el desempleo en las mujeres y madres cabeza de hogar la curva tiende a aumentar.

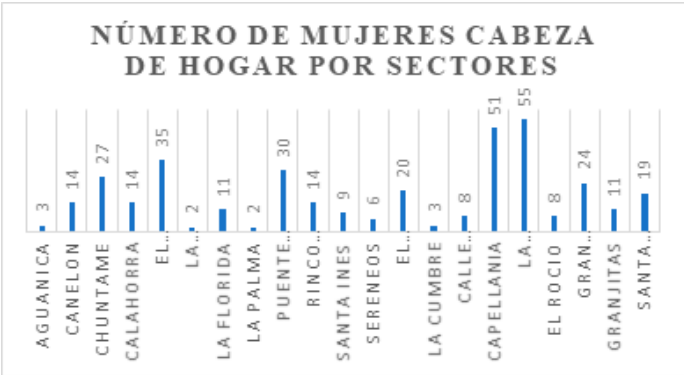
Figura 2: Porcentaje de Población



Fuente: Adaptado de Autor a partir de cifras de la oficina del Sisbén, 2021

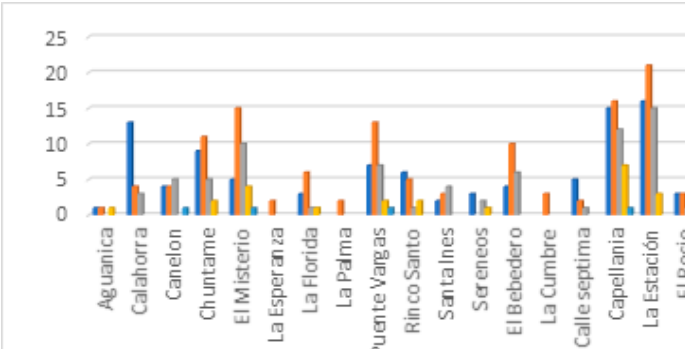
Se puede evidenciar que las madres cabeza de familia dentro del municipio de Cajicá representan un 4% del total de la población. A priori se podría considerar una cifra poco significativa, no obstante, este porcentaje da cuenta de un número significativo de mujeres, 372, con necesidades específicas y responsabilidades que deben ser asumidas por ellas solas.

Figura 3: Mujeres cabeza de hogar por sector



Elaboración propia a partir de cifras de la oficina del Sisbén (2021)

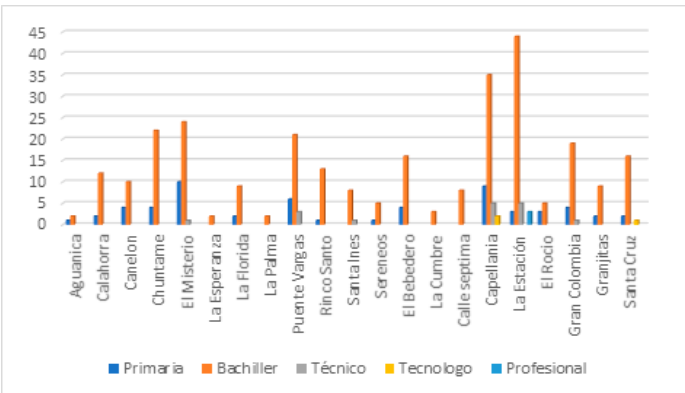
Se identifica que las mujeres cabeza de hogar se encuentran distribuidas en todo territorio municipal, tanto en la zona urbana como rural. En los sectores que más se encuentran este tipo de población es en las veredas de la Estación y Capellania, con un porcentaje entre las dos veredas del 30%, es decir, 101 mujeres. Motivo por el cual se deben buscar alianzas estratégicas con compañías de estos sectores para poder disminuir el porcentaje de madres cabezas de hogar sin empleo teniendo en cuenta la distribución de estas en los diferentes sectores.



Elaboración propia a partir de cifras de la oficina del Sisbén (2021)

Se puede identificar que la edad en la que se encuentran la mayoría de las mujeres cabeza de hogar del municipio de Cajicá, oscila entre los 19 y los 39 años lo cual da cuenta que se trata esta de una población y adulta jóvenes. No obstante, se cuenta con un número significativo de madres cabeza de hogar con edades entre los 40 y 60 años, encontrándose que a mayor edad es menor el número de madres cabeza de hogar.

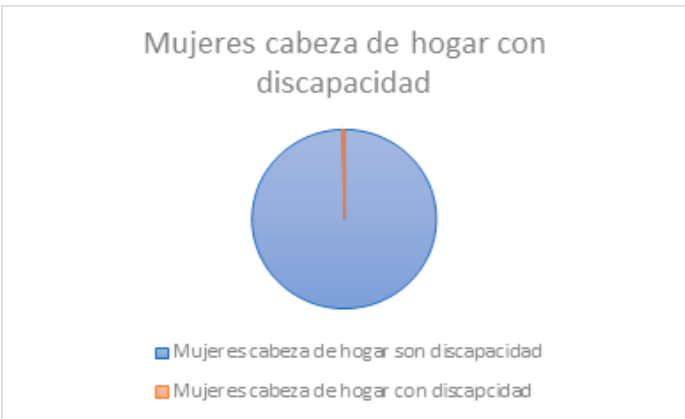
Figura 5: Nivel de estudios por sector



Elaboración propia a partir de cifras de la oficina del Sisbén (2021)

En cuanto al nivel de educación, se encuentra que las madres cabeza de familia en un 95% cursaron o están cursando actualmente su bachillerato, solo un 3% de esta población cuentan con un estudio como técnico, tecnólogo y solo un 2% con un pregrado.

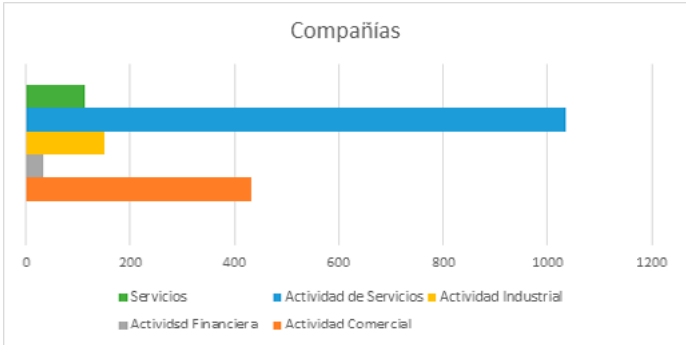
Figura 6: Mujeres cabeza de hogar con discapacidad



Elaboración propia a partir de cifras de la oficina del Sisbén (2021)

De acuerdo con cifras de la alcaldía municipal 2021 en el municipio de Cajicá dentro de la población objeto de estudio solo un 0,3% de mujeres cabeza de hogar con algún tipo de discapacidad, lo cual puede convertirse en una barrera para el acceso a un empleo. Aunque se trata de una población reducida se considera que estas mujeres deben ser prioridad en el desarrollo de este estudio con el fin de ubicarlas lo más pronto posible en alguna de las compañías que desarrollan su actividad económica en el municipio.

Figura 6: Mujeres cabeza de hogar con discapacidad

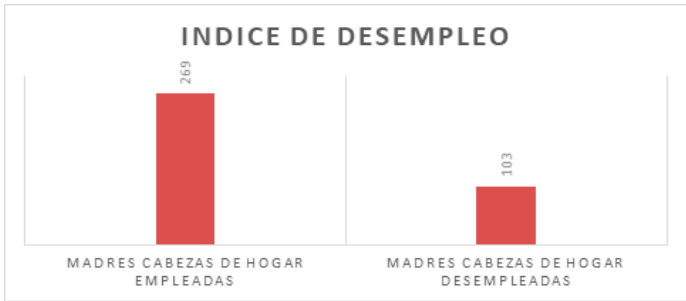


Elaboración propia a partir de cifras de la oficina del Sisbén (2021)

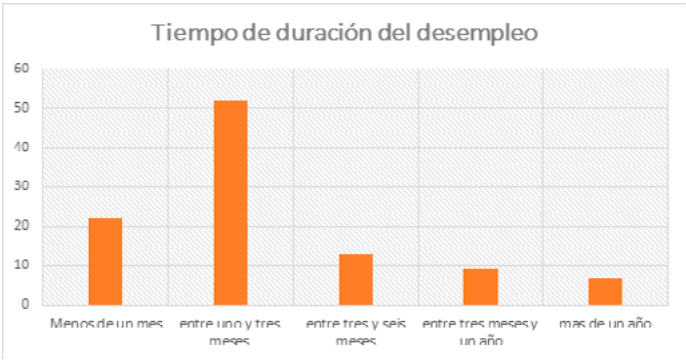
En el municipio de Cajicá se cuenta con un total de 1.763 compañías que desarrollan su actividad económica en los diferentes sectores del Municipio, entre los cuales se hallan empresas de servicios, industriales, financiera y de actividad comercial, lo que nos permite generar más oportunidad de vinculación laboral a este tipo de población objeto de estudio que se ve afectada por contar solo con una educación básica secundaria.

4.2. Índice de desempleo en madres de cabeza de familia del municipio de Cajicá

Figura 8: Índice de desempleo en madres cabeza de hogar



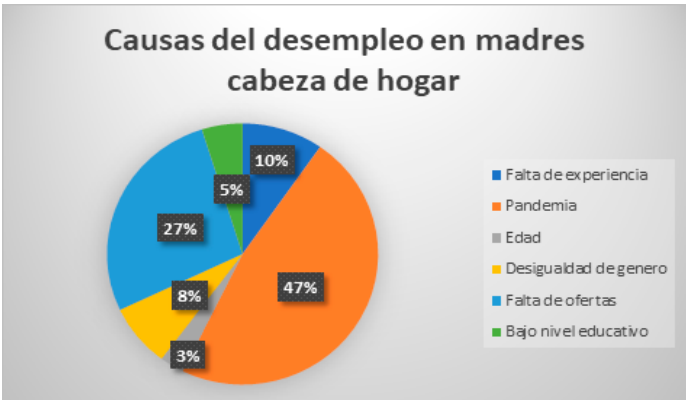
Es posible identificar un número significativo de madres cabeza de hogar desempleadas, 103, situación que pone en condición de riesgo y vulnerabilidad igual número de hogares, puesto que dificulta la satisfacción de necesidades básicas, ya que son estas mujeres las principales proveedoras del hogar.



Elaboración propia a partir de cifras de la oficina del Sisbén (2021)

Del total de mujeres cabezas de hogar del municipio de Cajicá desempleadas, 52 llevan entre uno y tres meses en dicha situación al finalizar el año 2020, lo cual representa un poco más del 50%. Se encuentra, además, que 29 de estas mujeres llevan entre 6 meses y más de un año desempleadas. Lo cual, hace pensar en la necesidad de estrategias que permitan que éstas acceden al mundo laboral de modo que puedan satisfacer sus necesidades y las de su grupo familiar.

Figura 10: Causas del desempleo en mujeres cabeza de hogar



Elaboración propia a partir de cifras de la oficina del Sisbén (2021)

En cuanto a las causas de desempleo en las madres cabeza de hogar se encuentra que la mayoría de estas, 47%, perdieron sus empleos a causa de la pandemia del COVID – 19, no obstante, un porcentaje significativo refiere encontrarse desempleada dadas la falta de ofertas laborales en el municipio, otras aducen la falta de experiencia en algunas áreas y bajo nivel educativo como la causa de su desempleo actual.

Al revisar la situación actual de las madres cabezas de familia del municipio de Cajicá por grupo de edad es posible identificar lo siguiente:

Tabla 2: Tipos de ocupación por edad, desde los 18 y hasta los 26 años.

EDAD	OCUPACIÓN DEL TITULAR
18	Discapacidad
22	Hogar
23	Operaria - Actualmente labores suspendidas
23	Desempleada
24	Desempleada
24	Labora por días
26	Labora por días
26	Empleada - Actualmente labores suspendidas
26	Labora por días
26	Labora por días
26	Desempleo
26	Operaria - Actualmente labores suspendidas
26	Desempleada
26	Operaria - Actualmente labores suspendidas
26	Operaria - Actualmente labores suspendidas

Completamente generada por el autor, 2021

Se identifican dieciséis madres cabeza de hogar en edades comprendidas entre los 18 y 26, siendo la mayoría de estas de 26 años, 9 en total. Solo una persona de 18 años es madre cabeza de hogar, lo cual no da cuenta de cifras significativas de madres cabeza de hogar a temprana edad en la actualidad. Cinco de las mujeres de este grupo etario actualmente laboran por días en actividades informales poco remuneradas, no teniendo acceso a garantía de seguridad social. Cuatro mujeres, dos de 24 años dos de 26 años, no cuenta con ninguna fuente de ingreso actualmente ya que no realizan ninguna actividad que les represente remuneración económica. Cuatro madres cabezas de hogar cuentan aún con un contrato laboral verbal o escrito, no obstante, las actividades laborales que estás realizan están suspendidas como resultado de la pandemia, por lo cual estas familias han visto disminuidos sus ingresos, a pesar de contar con la posibilidad de retomar sus labores en cuanto la situación lo permita.

Además, se identifica en este grupo una madre cabeza de hogar con discapacidad y otra dedicada al hogar, que cuenta con apoyo de su familia para la satisfacción de algunas necesidades de la casa.

Tabla 3: Tipos de ocupación por edad, desde los 27 y hasta los 32 años

EDAD	OCUPACIÓN DEL TITULAR
27	Desempleada
27	Independiente – con ingresos disminuidos
27	Independiente – con ingresos disminuidos
27	Labora dos días por semana
27	Desempleada
28	Empleada - Actualmente labores suspendidas
28	Hogar
28	Desempleada
28	Hogar
28	Desempleado
28	Desempleada
28	Labora por días
29	Independiente - con ingresos disminuidos
29	Operaria- Actualmente labores suspendidas
29	Empleada - Actualmente labores suspendidas
29	Desempleada
29	Desempleada
29	Labora por días
30	Empleada - Actualmente labores suspendidas
30	Empleada - Actualmente labores suspendidas
30	Labora por días
31	Empleada - Actualmente labores suspendidas
31	Desempleada
31	Labora por días
31	Labora por días en casas de familia.
32	Labora por días
32	Desempleada
32	Labora por días
32	Discapacidad
32	Labora por días

Fuente: Completamente generada por el autor, 2021

En las edades comprendidas entre los 27 y los 32 años, se identifica un grupo de 30 mujeres cabeza de hogar. Ocho de estas mujeres labora por días en casas de familia y/o realizando actividades de tipo informal, lo cual les permite tener ciertos ingresos para suplir algunas de las necesidades primarias del hogar. Se identifica igual número de madres cabeza de hogar (8) que actualmente no cuentan con ningún tipo de ingreso ya que están desempleadas, situación que las pone, junto a sus familias, en condición de vulnerabilidad social. Se identifican dos madres dedicadas al hogar, ambas con 28 años; una madre cabeza de hogar con discapacidad, la cual cuenta con 32 años. Además, dos de estas madres jefes de hogar han trabajado siempre como independiente, no obstante, como resultado de la pandemia han visto disminuidos de manera significativa sus ingresos. Mientras que ocho de estas madres se encuentran actualmente con labores suspendidas por el tema de la pandemia.

Tabla 4: Tipos de ocupación por edad, desde los 33 y hasta los 37 años

EDAD	OCUPACIÓN DEL TITULAR	EDAD	OCUPACIÓN DEL TITULAR
33	Labora por días	35	Desempleada
33	Desempleada	35	Empleada Domestica
33	Empleada - Actualmente labores suspendidas	35	Labora Eventualmente
33	Labora eventualmente	35	Labora por días
33	Labora por días	35	Labora por días
33	Desempleada	35	Desempleada
33	Desempleada	35	Labora por días
34	Operaria de flores-Actualmente labores suspendidas	35	Labora por días
34	Labora Eventualmente	36	Labora Eventualmente
34	Labora por días	36	Oficios Varios
34	Empleada-Actualmente labores suspendidas	36	Labora por días
34	Hogar	36	Empleada-Actualmente labores suspendidas
34	Empleo Eventual	36	Guarda De Seguridad
34	Operaria- Actualmente labores suspendidas	36	Labora Por Días
34	Operaria- Actualmente labores suspendidas	36	Desempleada
34	Empleada- Actualmente labores suspendidas	37	Desempleada
34	Empleada- Actualmente labores suspendidas	37	Empleada - Actualmente labores suspendidas
34	Labora Por Días	37	Labora Eventual
35	Operario - Actualmente labores suspendidas	37	Empleada - Actualmente labores suspendidas
35	Servicios domésticos-Actualmente labores suspendidas	37	Empleo Eventual

Fuente: Completamente generada por los autores, 2021.

Las madres cabeza de familia del municipio de Cajicá con edades comprendidas entre los 33 y los 35 años conforman el grupo etario más grande. Entre las participantes del estudio se encuentra que diez jefes de hogar están con sus empleos en cese de actividades como consecuencia de la pandémica. La mayoría de las participantes de estas edades laboran eventualmente o por días, situación que les permite suplir parcialmente las necesidades de sus hogares; mientras que siete madres cabeza de hogar no perciben ningún tipo de ingresos ya que no realizan actividad laboral alguna actualmente.

Tabla 5: Tipos de ocupación por edad, desde los 38 y hasta los 42 años.

EDAD	OCUPACIÓN DEL TITULAR	EDAD	OCUPACIÓN DEL TITULAR
33	Labora por días	35	Desempleada
33	Desempleada	35	Empleada Domestica
33	Empleada - Actualmente labores suspendidas	35	Labora Eventualmente
33	Labora eventualmente	35	Labora por días
33	Labora por días	35	Labora por días
33	Desempleada	35	Desempleada
33	Desempleada	35	Labora por días
34	Operaria de flores-Actualmente labores suspendidas	35	Labora por días
34	Labora Eventualmente	36	Labora Eventualmente
34	Labora por días	36	Oficios Varios
34	Empleada-Actualmente labores suspendidas	36	Labora por días
34	Hogar	36	Empleada-Actualmente labores suspendidas
34	Empleo Eventual	36	Guarda De Seguridad
34	Operaria- Actualmente labores suspendidas	36	Labora Por Días
34	Operaria- Actualmente labores suspendidas	36	Desempleada
34	Empleada- Actualmente labores suspendidas	37	Desempleada
34	Empleada- Actualmente labores suspendidas	37	Empleada - Actualmente labores suspendidas
34	Labora Por Días	37	Labora Eventual
35	Operario - Actualmente labores suspendidas	37	Empleada - Actualmente labores suspendidas
35	Servicios domésticos-Actualmente labores suspendidas	37	Empleo Eventual

Completamente generada por el autor, 2021

Se identifica que cuatro de las madres cabeza de familia del municipio de Cajicá con edades entre los 38 y los 42 años son independientes, por lo cual en medio de la pandemia han logrado mantener sus puestos de trabajo, no obstante, han evidenciado una disminución significativa en sus ingresos como resultado de la crisis económica social propia de la coyuntura. Nueve de las madres jefes de hogar de este grupo etario no perciben ningún tipo de ingresos ya que se encuentran en situación de desempleo, mientras que 14 jefes de hogar laboran por días o de forma eventual, y 12 se encuentran en cese de actividades ya que trabajan en sectores en los que no se ha dado la reapertura económica.

Tabla 6: Tipos de ocupación por edad, desde los 43 y hasta los 47 años

EDAD	OCUPACIÓN DEL TITULAR
43	Empleada -Actualmente labores suspendidas
43	Empleo Eventual
43	Hogar
44	Desempleada
44	Trabaja Eventualmente
44	Labora Por Días
45	Desempleada
45	Labora Por Días
45	Independiente-con ingresos disminuidos
46	Desempleada
46	Oficios Varios
46	Reciclaje
46	Desempleada
46	Empleada- Actualmente labores suspendidas
46	Desempleada
47	Empleada- Actualmente labores suspendidas
47	Desempleada
47	Empleada -Actualmente labores suspendidas
47	Hogar
47	Labora por días
47	Operaria -Actualmente labores suspendidas
47	Empleada - Actualmente labores suspendidas
47	Desempleada

Fuente: Completamente generada por los autores, 2021.

En el grupo de madres cabeza de hogar con edades entre los 43 y los 47 años se identifica que seis de estas al momento de la caracterización se encuentran en cese de actividades puesto que sus empleos están dentro de la industria que no cuenta con reactivación económica aún. Cinco trabajan de forma eventual o por días, mientras que seis no se encuentran realizando ningún tipo de actividad de tipo económico, lo cual no les permite percibir ingresos.

Es posible identificar entre las madres cabeza de familia del municipio de Cajicá con edades entre los 48 y 52 años que cuatro de estas actualmente se encuentran con labores suspendidas, siete no perciben ningún tipo de ingreso ya que se encuentran desempleadas, una se encuentra desempleada por discapacidad, tres trabajan como independientes, no obstante, han percibido la disminución de sus ingresos; mientras que siete trabajan por días, horas y/o de manera eventual percibiendo bajos ingresos.

Tabla 8: Tipos de ocupación por edad, desde los 53 y hasta los 57 años.

EDAD	OCUPACIÓN DEL TITULAR
53	Desempleada
53	Labora por días
53	Hogar
54	Desempleada
54	Labora Eventual
54	Labora Por Días
55	Hogar
56	Labora por días
56	Labora por días
56	Independiente – con ingresos disminuidos
57	Labora por días
57	Labora por días

Fuente: Completamente generada por los autores, 2021.

Dos de las madres cabeza de familia con edades entre los 53 y 57 años están dedicadas al hogar, igual número de jefas de hogar se encuentran desempleadas, motivo por el cual no perciben ingresos actualmente. Mientras que la mayoría de estas labora por días o de forma eventual.

Tabla 9: Tipos de ocupación por edad, desde los 58 y hasta los 64 años.

EDAD	OCUPACIÓN DEL TITULAR
58	Independiente- con ingresos disminuidos
58	Pensionada por invalidez
58	Labora por días
58	Empleada- Actualmente labores suspendidas
58	Labora por días
59	Desempleada
59	Hogar
61	Pensionada
62	Hogar
62	Hogar
64	Labora por días

Fuente: Completamente generada por el autor, 2021

Entre las madres cabeza de familia del municipio de Cajicá con edades comprendidas entre los 58 y los 64 años se identifica a 11 personas, de las cuales una se encuentra actualmente con labores suspendidas, una trabaja como independiente y ha percibido la disminución de sus ingresos, dos cuentan con ingresos fijos ya que son pensionadas, dos laboran por días tres se encuentran dedicadas a su hogar.

Tabla 10: Tipos de ocupación por edad, desde los 65 y hasta los 84 años.

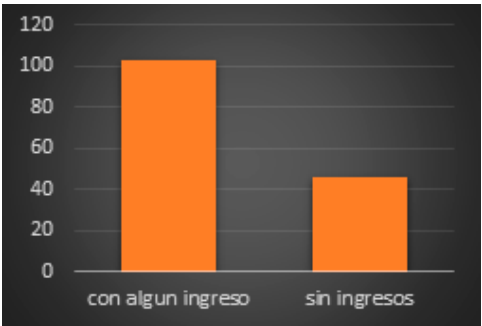
EDAD	OCUPACIÓN DEL TITULAR
65	Desempleada
65	Independiente – con ingresos disminuidos
70	Hogar
74	Hogar
78	Pensionada
84	Pensionado

Fuente: Completamente generada por los autores, 2021.

Se trata este del grupo etario más pequeño de madre cabeza de familia más pequeño en cuanto a cantidad de personas. Es este un grupo con características específicas que los diferencia de los demás a que está conformado por madres cabeza de familia adultas mayores, de las cuales las dos mayores, de 78 y 84 años, cuentan con ingresos fijos a que son pensionadas, aunque estas desean continuar laborando y se autodenominan desempleadas sus ingresos les permiten satisfacer sus necesidades básicas. Dos madres cabeza de hogar de 70 y 74 años se dedican actualmente a las labores del hogar cuentan con el apoyo económico de sus hijos, una trabaja como independiente, no obstante, ha percibido la disminución de ingresos en el último año. Mientras que solo una de las madres cabeza de hogar del municipio de Cajicá de 65 años en adelante no cuenta con ingresos fijos para la satisfacción de sus necesidades.

En cuanto a la ocupación actual del titular, se identifica que del total de las mujeres cabeza de hogar del municipio de Cajicá en la actualidad 46 de estas, en edades comprendidas entre los 23 y los 65 años no perciben ningún tipo ingresos actualmente como resultado de su condición de desempleo, lo cual pone estos hogares en mayor condición de vulnerabilidad:

Figura 1: Ingresos con los que cuentan las madres cabeza de hogar.



Fuente: Completamente generada por los autores, 2021.

4.3. Medidas para generar empleo en madres cabezas de familia

Mediante la revisión documental fue posible identificar las siguientes estrategias o medidas contempladas por los distintos autores referidos en el marco teórico, las cuales son pertinentes para reducir los índices de desempleos en las mujeres:

Muñoz y Barrantes (2016), plantean el reconocimiento de la orientación profesional como un derecho y como un servicio altamente necesario, que debe estar accesible a todas las personas a lo largo de su vida. También reconocen su valor como herramienta que favorece activamente la inclusión y la igualdad de oportunidades.

Por su parte, Rey y Moreno (2017), establecen la necesidad de avanzar en diferentes sistemas de orientación profesional, los cuales están diseñados con un método de alta calidad, que respondan de forma general a las necesidades de las personas, y que cuenten con equipos de profesionales los cuales estén capacitados y sean competentes y especializados.

Elson (2015), plantea algunas recomendaciones de políticas públicas de igualdad en el mercado laboral:

- Certificar que las políticas de empleo modifiquen la actual estructura de desigualdad y estas, no sean ajenas a los sesgos de género que existen en el mercado laboral.
- Fomentar empleo de calidad, el cual reconozca los niveles de instrucción y de productividad, y así mismo las competencias de las mujeres.
- Diseñar recursos, estrategias e instrumentos que ayuden a las mujeres a conservar sus fuentes de ingresos laborales, sin que se privilegie el salario masculino como el principal aporte del hogar.
- Examinar, reconocer y redistribuir el tiempo de trabajo no remunerado, de manera que las responsabilidades del cuidado y protección de los niños, personas que son dependientes y adultos mayores, no recaiga únicamente sobre las mujeres.

Morales et al. (2018) plantea que las agencias de selección y las diferentes empresas deben realizar una descripción, la cual sea objetiva en cuanto a los puestos de trabajo, para evitar requisitos que sean innecesarios, como sexo y edad, y así, elegir al personal exclusivamente en función sus competencias técnicas, de aptitud y actitud.

Además, es necesario que las empresas estudien el número de personas que forman la plantilla, desglosándola por género, edad, origen, discapacidad, etc., y consecuentemente adaptar diferentes medidas que permitan reequilibrarla, sin dejar atrás el uso de en lenguaje inclusivo.

Es así, como los autores plantean que es pertinente que las técnicas de contratación garanticen un trato igualitario, en todos los casos, durante los procesos de selección, por lo cual, es pertinente romper con prejuicios y estereotipos en cuanto a imagen, sexo o aspecto físico y realizar una contratación la cual sea bajo criterios objetivos de habilidades y competencias.

En esta línea, Salamanca (2017), argumenta que la evolución de la sociedad, del trabajo y los escenarios; son cambiantes por la crisis actual, es así, como se establece que el empleo, requiere de una adaptación de intervención que se imparta desde la orientación laboral para hacer un ajuste a las demandas del momento en el que se producen, por lo cual es necesario, que además de las herramientas y métodos tradicionalmente usados para la búsqueda de empleo, es pertinente desarrollar habilidades y entender los aspectos psicosociales y de salud mental de las personas.

Por otra parte, Reyes (2020), establece que la implantación de la economía azul constituye una estrategia eficaz para la reducción de la tasa de desempleo ya que esta permite pensar en la naturaleza como una fuente de riqueza por sí misma sostenible.

5. DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES

Es posible identificar en el departamento de Cundinamarca que las cifras dan cuenta de un mayor porcentaje de mujeres desempleadas durante el año 2020 respecto a los hombres desempleados; situación que no dista de la realidad de las mujeres a nivel mundial, como lo establece Reardon citado por Río y Villar (2018) quien argumenta que a pesar que las mujeres representan más de la mitad de la población mundial, no cuentan con igualdad de oportunidades para obtener empleo, lo cual genera en estas perjuicios económicos y sociales.

En cuanto al tema de las mujeres madres cabezas de hogar, el desempleo se convierte en una variable que las pone en mayor grado de vulnerabilidad, desprotección y pobreza de acuerdo con Farné (2020). En el caso específico de las madres cabeza de hogar del municipio de Cajicá, se encuentra que, aunque a nivel porcentual tienen una representatividad inferior al 10%, estas conforman un grupo significativo de hogares que dependen en mayor parte de sus ingresos, por lo cual, al encontrarse desempleadas se les dificulta mantener a sus familias, lo que desemboca muchas veces en conductas de riesgo ante la falta de opciones, de acuerdo con Pérez (2006).

Se identifica gran porcentaje de madres cabeza de hogar desempleadas en el municipio de Cajicá, como resultado de la pandemia del covid-19, lo cual se corresponde con la cifras del DANE en cuanto a la situación departamental y las cifras de la Organización Mundial del Trabajo en cuanto a las cifras de desempleo en mujeres a nivel mundial, en consideración a lo anterior, González (2020) refiere que, tras la aparición de la pandemia por coronavirus se percibe que los sectores en los que regularmente se contrata a más mujeres, son precisamente los que más han tenido que despedir personas, como es el caso de las actividades de comercio, manufactura, de salud y actividades artísticas.

De este modo, se considera pertinente la implantación de estrategias de empleabilidad que permitan a las mujeres, en este caso específico, a las madres cabeza de familia del municipio de Cajicá, vincularse y mantenerse en el mundo laboral para satisfacer sus necesidades y las de su familia. Algunas de estas estrategias son: el reconocimiento de la orientación profesional como un derecho y como un servicio altamente necesario, que debe estar accesible a todas las personas, esto teniendo en cuenta que solo un pequeño porcentaje de la población sujeto de estudio ha podido tener acceso a la educación superior, técnica y tecnológica, educación que brinda herramientas y permite la adquisición de competencias laborales.

Se reconoce, además, la importancia de establecer políticas públicas de igualdad en el mercado laboral, mediante las cuales se priorice el acceso al mercado laboral de aquellas mujeres que tienen la responsabilidad de velar por todos los miembros de su hogar. Es necesario también que las empresas y las agencias de selección, realicen una descripción objetiva de los puestos y un proceso de selección, incluyente, objetivo e igualitario. Sumado a ello, se considera como una de las mejores estrategias para reducir el índice de desempleo en madres cabeza de hogar del municipio la implementación de una economía azul mediante el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales renovables y los procesos de reducción, reutilización y reciclaje de residuos sólidos urbanos.

5.1. Conclusiones

El desempleo es una problemática que desde tiempos inmemorables ha sido agobiante para la sociedad en general, pero debido a diversas dinámicas sociales, y a la reciente pandemia, este ha afectado especialmente a las mujeres, para quienes, según la Organización Mundial del Trabajo, encontrar empleo siempre ha sido más difícil que para los hombres. Lo cual se traduce en desigualdad laboral, vulnerabilidad e incremento de los niveles de pobreza.

La jefatura de la mujer en el hogar representa una dinámica social que ha cobrado significativa importancia debido a fenómenos como la mortalidad masculina, las guerras y las nuevas concepciones de los modelos de familia, sin embargo, en el municipio de Cajicá las mujeres cabeza de hogar tienen una baja representación a nivel porcentual con respecto a la población en general, lo cual no indica que sea una población a la que no deba prestársele atención.

Se identifica que, en el municipio de Cajicá, el mayor número de mujeres cabeza de hogar se concentra en el área rural, siendo las veredas de la Estación y Capellanía, los sectores en los que más se encuentran este tipo de población; con una representación del 30% distribuidas entre las dos veredas, que corresponde a total de 101 mujeres. Se estableció, además, que la edad de estas mujeres oscila entre los 19 y los 39 años, lo cual permite ultimar que se trata de una población relativamente joven; y que el nivel de escolaridad que posee la gran mayoría las jefas del hogar del municipio se localiza en un término intermedio; pues el 95% de ellas, cursó o están cursando básica secundaria. Mediante la investigación fue posible identificar un número significativo de mujeres cabeza de hogar del municipio, 46, que no perciben ingresos económicos ya que no realizan ningún tipo de actividad laboral actualmente, lo cual las pone en una condición de vulnerabilidad social. Se consideran que deben ser estos 46 hogares los primeros en ser atendidos mediante la implementación de estrategias o medidas por parte de las autoridades competentes.

Para disminuir los índices de desempleo en las madres cabeza de hogar del municipio de Cajicá, y en cualquier otro territorio, es necesario implementar estrategias que partan del empoderamiento femenino y se complementen con la acción gubernamental y corporativa. Mediante el establecimiento de políticas públicas de igualdad en el mercado laboral, las cuales prioricen al acceso al mercado laboral de aquellas mujeres que tienen la responsabilidad de velar por todos los miembros de su hogar. Se instituye, además, que una de las mejores estrategias para reducir el índice de desempleo en madres cabeza de hogar del municipio de la implementación de una economía azul mediante el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales renovables y los procesos de reciclaje, reducción y reutilización de residuos sólidos urbanos.



REFERENCIAS



- Arango, L.; & Ríos, A. (2015). Duración del desempleo en Colombia: Género, intensidad de búsqueda y anuncios de vacantes, IDB Working Paper Series, No. IDB-WP-582, Inter-American Development Bank (IDB), Washington, DC, <http://hdl.handle.net/11319/6840>
- Carreño, M., González, V., & Gallego, L. (2017). Empoderamiento de mujeres cabeza de familia, un reto social. *Revista Jurídica*, 14 (2), 46-62. DOI: 10.17151/jurid.2017.14.2.4.
- Durán, H., Ángeles, S., & Torada, R. (2020). *Mujer y Trabajo. Problemática actual*. Alemania, Valencia. https://dea.uib.cat/digitalAssets/128/128260_4.pdf
- Elson, D. (2015). El progreso de las mujeres en el mundo. Informe Bienal de UNIFEM, Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer. (UNIFEM). <http://www.undp.org/unifem/progressww/2015/progressp.html>.
- Farné, S. (2020). Políticas laborales para combatir el desempleo, La reapertura de actividades económicas requiere la implementación de nuevas políticas laborales. <https://www.uexternado.edu.co/wp-content/uploads/2020/07/Art%C3%ADculo-75.pdf>
- González, M. (2020). Situación laboral y cargas domésticas de las mujeres durante la pandemia en Colombia en 2020. [Trabajo de grado, Universidad Jorge Tadeo Lozano, Especialización de periodismo digital]. Recuperado de: <https://expeditiorepositorio.utadeo.edu.co/handle/20.500.12011/187365>
- Hernández, F., Ramos, S., Negrín, C., Ruiz, R., & Hernández, T. (2011). Empleabilidad Percibida y Autoeficacia para la Búsqueda de Empleo. *Universidad de la Laguna. Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones* Vol. 27, n.º 2, 2011 – Pág. 131
- Hernández, R. (2014). *Metodología de la investigación* (Sexta edición, editorial McGraw-Hill)
- Lopera, M (2012). *Metodología de la Investigación. Profesionalización educación básica en danza Colombia Creativa - Facultad de Artes Universidad de Antioquia*. http://aprendeonlinea.udea.edu.co/lms/moodle/pluginfile.php/133374/mod_resource/content/0/MODULO_1/2_METODOLOGIA_DE_LA_INVESTIGACION.pdf
- Lora, E. (2016). Desempleo femenino en Colombia: visión panorámica y propuestas de política. [Trabajo de grado especialización, Corporación universitaria Minuto de Dios]. Repositorio institucional Uniminuto. Obtenido de: <https://repositorio.iuniminuto.gov.co/handle/20.500.12134/10081>
- Lozada, P. (2017). Mujeres: las más perjudicadas por el desempleo. *Notas para la igualdad*. N 22 8,31(2), 354–385. https://oig.cepal.org/sites/default/files/ndeg22_desempleo_esp.pdf
- Morales, S., Coronado, N., Garrido, L., & Álvarez, A. (2018). Estrategias para superar la discriminación laboral de la mujer. Acceso a empleo, igualdad y oportunidades, 8(17), 155179. <https://www.mujeresenred.net/spip.php?article704.10.19053/22160159.v8. n15.2018.7205>
- Muñoz, P. & Barrantes, A. (2016). Equidad e Inclusión Social: Superando desigualdades hacia sociedades más inclusivas, Departamento de Inclusión Social, Secretaría de Acceso a Derechos y Equidad. *Revista Brasileira de Ciencias, inclusión y equidad*; 19, n. 55. http://www.oas.org/docs/inclusion_social/equidad-e-inclusion-social-entregaioa-web.pdf
- Pérez, A. (2006). Evaluación del Desempeño Laboral. *UPICSA XVII*, VII, 50-51. <http://148.204.210.204/revistaupicsa/50-51/50-51-2.pdf>
- Rey, L. & Moreno, E. (2017). Estrategias para disminuir el impacto del desempleo en la salud mental, el papel de la motivación y la autoeficacia en la Orientación Laboral. Córdoba, España. Editora técnica y de contenido: ©Moreno Eliana M. octubre 2017 ISBN: 978-84-697-6874-7
- Reyes, H. (2020). La Economía azul como alternativa para disminuir la tasa de desempleo en Bogotá. Ensayo. Universidad Católica de Colombia. Especialización en Administración Financiera.
- Rico, M. (2019). Aspectos socioeconómicos de mujeres cabeza de familia en situación de desplazamiento del municipio de Soacha. [Trabajo de investigación, Universidad Externado de Colombia]. Tomado de: https://bdigital.uexternado.edu.co/bitstream/handle/001/2383/DAA-spa-2019-Aspectos_socioeconomicos_de_mujeres_cabeza_de_familia_en_situacion_de_desplazamiento_del_municipio_de_Soacha?sequence=1&isAllowed=y
- Río, O. & Villar, A. (2018). Mujeres ante el empleo (y el desempleo) en el mercado laboral español Working Paper: 13/05. file:///C:/Users/Usuario/Downloads/Dialnet-MujeresAnteElEmpleoYElDesempleoEnElMercadoLaboralE-4721691%20(2).pdf
- Salamanca, G. (2017). Igualdad de género en el trabajo, estrategias y propuestas. (Boletín Informativo CEI), 4(3), 34-37, http://editorial.umariana.edu.co/revistas/indeo.php/BoletinInformativoCEI/issue/view_igualdad_de_genero/113/139
- Tejero, E. (2012). El desempleo: estudio de sus causas y posibles soluciones. 1a ed. - San Luis: Nueva Editorial Universitaria - U.N.S.L., 2011. 83 p.; 24x17 cm. ISBN 978-987-1595-86-0 1. Desempleo. I. Título. CDD 331.137